

2022년 제2차 공군 조종군무원(임기제 가군) 경력경쟁채용시험 계획 공고

2022년 제2차 공군 조종군무원(임기제 가군) 경력경쟁채용시험 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022. 4. 15.
공군 참모총장

1. 응시자격 요건

※ 필수 응시요건 및 직위별 응시요건을 충족하여야 함.

가. 필수 응시요건 **최종시험예정일(22. 5. 25.) 기준**

- 1) 다음 어느 하나에 해당하는 자는 군무원으로 임용될 수 없음
 - ① 군무원인사법 제10조(결격사유)에 해당하는 자
 - ② 국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당하는 자
 - ③ 공무원임용시험령 등 관계 법령에 따라 응시자격이 정지된 자

○ 군무원인사법 제10조(결격사유)

- 대한민국의 국적을 가지지 아니한 사람
- 대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가지고 있는 사람
- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

○ 국가공무원법 제33조(결격사유)

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 2) 채용직위별 임용예정일에 임용이 가능한 자
- 3) 현역 및 군(공)무원은 임용예정일 전일(前日)까지 전역(퇴직)이 가능한 자
- 4) 남성의 경우 병역의무를 마치거나 면제된 자
- 5) 응시연령: 20세 이상(2002. 12. 31. 이전 출생자)

나. 직위별 응시요건

공통요건

모든 채용직위에 적용되는 내용으로 반드시 읽어보시기 바랍니다.

- 전역(예정)군인 요건으로 응시하는 경우, 시험공고일로부터 3년 이내에 전역한 자에 한하여 응시 가능(예시: '22. 4. 15. 공고의 경우 '19. 4. 15. 이후 전역자면 해당)
- 군(공)무원, 민간경력으로 응시하는 경우, 최종경력을 기준으로 시험 공고일(공고일 첫날) 현재 퇴직(예정) 후 3년이 경과되지 아니하여야 응시 가능
(예시: '22. 4. 15. 시험공고의 경우 '19. 4. 15. 이후 퇴직자이면서, '19. 4. 15. 이후 관련분야 경력이라도 있어야 함.
 - * 전역·퇴직(예정)자라도 응시요건 자격증으로 응시할 경우, 시험공고일(공고일 첫날) 현재 3년 이내 전역·퇴직(예정) 요건에 구속되지 않음.
- 근무경력기간 계산은 최종시험예정일('22. 5. 25.) 기준으로 판단함.
- 경력기간은 연·월·일까지 계산하되, 력(曆)에 의한 방법에 의하여 계산(민법 제160조 참조)

직위별 응시요건

상기 [공통요건]에 추가하여 직위별 응시요건을 충족하여야 합니다.

채용직위 (직급)	선발 예정 인원	응시요건	주요업무	임용 예정일 (근무지)
<p>공사 CPT교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)</p>	2	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서, 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 또는 교관 경력자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서, 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종분야 13년 이상 근무경력자로 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 또는 교관 경력자 	<ul style="list-style-type: none"> • CPT 교육/훈련 및 평가, CPT 장비 운영 감독 • 훈련 교안 최신자료 작성 및 유지 • KT-100 CPT 장비 개선점 발굴 및 보완 	'22. 7. 1. (청주)
<p>1전비 통합교육 운영실장 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)</p>	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 또는 항공정책 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더 이상 자격자 또는 교관 경력자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서, 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 또는 항공정책 분야 2년 이상 중 4기 리더 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더 이상 자격자 또는 교관 경력자 	<ul style="list-style-type: none"> • T-50 비행 전 학술 교과과정 관리·감독 (고등비행훈련/ 전환 및 교관 승급 등) 및 개선 • T-50 모의비행교수 관리·감독 • T-50 모의비행장치 탑승훈련 관리·감독 • T-50 SIM, TA-50 BLOCK2 훈련체계 도입 사업 총괄 • T-50 비행훈련 교과과정 개선 조인 - 지상학술 교과과정 연계 • 신입(수료)조종사 관리·감독 및 기상예보관 항공작전 교육 • 비행 교범/규정 개정 내용 CAI/CBT 반영 및 관리 • T-50 정비교육 관리·감독 	'22. 7. 1. (광주)

채용직위 (직급)	선발 예정 인원	응시요건	주요업무	임용 예정일 (근무지)
1전비 CPT교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • 비행대대 모의비행장치 탑승계획에 의거 모의비행 교육/훈련 및 감독 -1일 최대 4회 지원 및 필요 시 야간훈련 지원 -T-50 고등과정 학생 조종사 및 전환/교관승급 조종사 모의비행훈련 등 • 모의비행 교관 전문성 함양 -TO-1 및 교범 등 비행관련 규정과 절차 등 숙지 -모의비행장치 작동법 및 교관 능력 구현을 위한 교수법 숙지 등 • 모의비행장치 교관 자격 유지 	'22. 7. 1. (광주)
1전비 시뮬레이터 교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • 비행대대 모의비행장치 탑승계획에 의거 모의비행 교육/훈련 및 감독 -1일 최대 4회 지원 및 필요 시 야간훈련 지원 -T-50 고등과정 학생 조종사 및 전환/교관승급 조종사 모의비행훈련 등 • 모의비행 교관 전문성 함양 • 모의비행장치 교관 자격 유지 -TO-1 및 교범 등 비행관련 규정과 절차 등 숙지 - 모의비행장치 작동법 및 교관 능력 구현을 위한 교수법 숙지 등 	'22. 10. 1. (광주)

채용직위 (직급)	선발 예정인원	응시요건	주요업무	입 용 예 정 일 (근무지)
10전비 조종훈련 통제요원교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • AIS POD장착 비행 훈련에 대한 임무통제 및 안전조언 • RTO 보수교육을 통한 RTO 자격조종사 정예화 • 임무관련 규정/교범 검토 및 보완 	'22. 7. 1. (수원)
11전비 조종훈련 통제요원교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • 비정상 자세 진입 여부 중점 판단/감독 • 고도, 속도, G 상태를 관찰하여 T.R 침범 방지 조언 • Block 고도 준수 조언, RTO 자격획득 교육, 학술평가 • 전반적인 공역기상, 공역관리, SetUp 조언, 상황판단 R/T, Near Miss 방지 조언 • 무장 운영시 Kill 여부 판단, 조치하여 실질적인 훈련 진행 • 적 항공기 전술을 적용하여 RED AIR를 통제, 실전적인 훈련 진행 	'22. 7. 1. (대구)
19전비 시뮬레이터 교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • (KF-16 전술 및 계기비행 평가 / 조종사 숙달훈련 지원 • 특수무기 자격획득 교육지원(HARM, LANTRN, TGP, AMG-65, LGB) • 전시 임무수행 훈련 및 비상처치 평가 • 전환조종사 SIM' 교육 및 지원 	'22. 7. 1. (충주)

채용직위 (직급)	선발 예정인원	응시요건	주요업무	임용 예정일 (근무지)
20전비 시뮬레이터 교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • 조종사 SIM' 교육/훈련 및 평가를 통한 전투기량 향상 도모 • 임무 단계별, 계통별 복합 비상처치 능력 강화 훈련으로 비행 안전 도모 • 특정 상황 체험 및 극복 훈련으로 비정상 상황 극복능력 배양 	'22. 7. 1. (서산)
20전비 조종훈련 통제요원교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • AIS-POD 장착 비행 훈련 진행 조연/관장 • 비행안전을 최우선으로 임무 단계별 조연절차에 의거 비행임무 통제/조연 	'22. 7. 1. (서산)
3훈비 CPT교관 (교관 가군, 일반임기제 4급상당)	1	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 각 호의 하나에 해당하는 자 ① 조종병과 소령 이상 전역(예정)자로서 소령 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 ② 조종교관 4급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 4급(상당) 이상 계급에서 항공조종 분야 2년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 ③ 항공조종 분야 13년 이상 근무경력자 중 4기 리더/정조종사/정통급 이상 자격자 	<ul style="list-style-type: none"> • 기본 및 고등과정 조종사 CPT 비행절차 감독 및 평가 • 장비 특성파악을 위한 유의사항 및 사전교육 실시 • 표준화 비행절차 연계 계획 수립 및 적용 • 표준화 비행절차 세부비행평가 및 시행 • 추수평가 계획 및 분석결과 수립 	'22. 7. 1. (사천)

3. 시험방법 및 합격자 결정

- 공공분야 『블라인드 채용』 시행에 따라 응시원서 접수 시 출신지역, 가족관계, 출신학교명, 신체조건(키·체중, 용모(사진)) 관련 정보를 수집하지 않으며, 면접시험에서 시험위원에게 채용과 관계없는 응시자 인적정보를 제공하지 않음.
 - 다만, 직무수행에 반드시 필요하다고 인정될 경우 신체조건·학력 기재 요구 가능

가. 시험방법

- 1) 제1차 시험: 서류전형(응시자의 제출서류를 기준으로 응시요건 해당여부를 심사)
- 2) 제2차 시험: 면접시험(서류전형 합격자에 한하여 면접을 통해 당해 직무 수행에 필요한 능력 등을 종합평가/응시자별 개별면접)

- **시뮬레이터교관 및 CPT교관** 직위는 면접시험시 교수법 평가를 위해 **시범강의(7분 이내 추가 시행)**

- 강의주제: 주요 계통, 전술 브리핑 등 소주제 자율선택

- * 면접시험 계획 공고 후 시범강의를 준비하는 경우 시간이 충분하지 않을 수 있으니, 시범강의자료(면접당일 인쇄물로 제출)는 서류전형 합격자 발표 전까지 사전에 준비하여 주시기 바랍니다.

- 면접 평가요소[군무원인사법 시행규칙 제21조]

- ① 군무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력
- ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 창의력·의지력 및 발전 가능성
- ⑤ 예의·품행·준법성·도덕성 및 성실성

- 합격기준

- ① 면접 평가요소 5개항목을 수(5점), 우(4점), 미(3점), 양(2점), 가(1점)로 평가하여 각 면접위원이 평가한 평균점수가 “미(15점)” 이상인 자
- ② 단, 면접위원의 과반수가 2개 이상의 평정요소에 대하여 “가”로 평정한 경우 또는 어느 하나의 평정요소에 대하여 면접위원의 과반수가 “가”로 평정한 경우에는 불합격

나. 최종합격자 결정: 면접시험 합격자 중에서 고득점자 순으로 최종합격자 결정

※ 공무원 채용 신체검사 규정에 따른 ‘공무원 채용 신체검사’에서 ‘합격’ 판정을 받은 경우만 임용 가능

4. 시험일정

구 분	채 용 시 험 일 정
원 서 접 수	4. 26.(화) ~ 4. 28.(목)
서류전형/합격자 발표	5월 2주 / 5. 12.(목) 예정
면접시험/최종합격자 발표	5. 24.(화) ~ 5. 25.(수) / 6. 2.(목) 예정

※ 시험장소 공고, 합격자 명단 등 시험 시행과 관련된 사항은 공군 인터넷 홈페이지 (www.airforce.mil.kr)의 「공군모집」 - 「모집공고」란에 공고합니다.

※ 시험일정/합격자 발표/임용예정일 등은 부대사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 인터넷 공군 홈페이지 「모집공고」에 공고합니다.

5. 응시원서 접수(우편접수만 가능)

가. 접수기간/접수방법: '22. 4. 26.(화) ~ 4. 28.(목) / 우편접수

※ '22. 4. 28.(목) 우체국 소인분까지 유효하게 접수

나. 제출주소: 우) 32800 충남 계룡시 신도안면 사서함 501-303호
공군본부 군무원채용담당(☎042-552-1453/1457)

* “붙임 8” 서식에 주소, 성명, 응시직위 기재하여 서류발송 봉투 겉면에 부착,
봉투규격은 33.5 × 24.5cm(일반서류봉투 규격) 준수

다. 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시 수수료 면제

* 응시원서에 정부수입인지 대신 국민기초생활수급자 또는 한부모가족 증명서 첨부

6. 응시 구비서류

1. 응시원서 1부: “붙임 1” 서식
2. 경력경쟁채용 자격요건 증빙서류 제출목록표(붙임 2 서식) 및 자격요건 증빙서류 각 1부
 - 1) 경력증명서 1부
 - 군인, 군무원: 참모총장 또는 소속부대장 발행 경력증명서
 - 기타 민간경력: 소속기관 또는 업체 발행 경력증명서

*** 경력증명서 제출 시 유의사항**

- 근무경력 인정기간은 전일제(1일 8시간) 근무경력 기간을 기준으로 산정하므로, **전일제가 아닌 근무경력이 있을 경우 해당기간 및 기준 근무시간이 명시된 근무경력증명서 제출**
 - 근무기간별 소속부서, 담당직급/직위, 직무내용 등 응시자격 요건에 해당하는 근무경력을 반드시 확인할 수 있어야 함
 - 외국에서 받은 경력증명서의 경우 국내 공증기관의 공증을 받아 제출
 - 근무경력서 진위 여부 확인이 가능하도록 근무지 인사부서 연락처 기재 (경력증명서 상에 연락처가 기재되지 않을 경우, 반드시 수기로 기재)
- ※ 응시자격을 증빙하는 책임은 응시자 본인에게 있으며, 증빙자료(내용)가 충분하지 않을 경우 응시자 본인에게 불리한 결과를 초래할 수 있음

2) 자격증, 면허증, 학위가 응시자격에 필요한 직위는 그 사본 1부

* 1) 또는 2) 중 자격요건에 해당하는 서류 제출 / 복수제출 가능

3. 건강보험 자격득실 확인서(민간경력을 요건으로 응시하는 경우에 한함) 1부

* 민간경력을 요건으로 응시하시는 경우 자격요건 심사(상근여부 등)를 위하여 필요한 서류이며, 군인, 공(군)무원경력 요건으로 응시하는 경우는 제출하지 않으셔도 됩니다.

4. 최종학력 증명서(졸업증명서 또는 학위증 사본) 1부

* 외국 학위증명서는 국내 공증기관의 공증을 받아 제출

5. 주민등록초본(병적확인용) 1부 (공군 현역/예비역, 군무원 제외)

6. 이력서 1부: 붙임 3 서식

7. 주요업적 기술서 1부: 붙임 4 서식

8. 비행경력증명서 1부

9. 제출자료 검증에 관한 동의서 1부: 붙임 5 서식

10. 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부: 붙임 6 서식

11. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부: 붙임 7 서식

* 군인/군무원 현역(재직) 및 전역(퇴직)자만 제출

12. 기타 응시자격 요건에 해당함을 증명할 수 있는 증명서 사본 1부

13. 응시표 회송용 봉투 1매: 구비서류 발송 시 동봉하여 제출

* 지원자 응시표 회송을 위하여 반드시 등기우표를 부착한 후 받으실 주소를 기재하여 주시기 바랍니다.(회송주소가 올바르지 않는 경우 응시표 수령이 불가하여 시험진행 시 불이익 발생 가능)

14. 신원조사 제출서류(군사안보지원사령부 인터넷 홈페이지 접속 후 제출)

* 신원진술서, 신원조사용 개인정보수집·이용·제공동의서, 자기소개서 1부

* 기본증명서, 병적기록표[현역군인은 복무확인서, 군 미필(면제)자는 병적증명서], 본인신용정보조회서 각 1부

※ 별도 첨부된 신원조사 서류제출 절차 안내문을 참조하여 원서접수 기간[4. 26.(화) ~ 4. 28.(목)] 내에 관련서류를 군사안보지원사령부 신원조사 제출체계에 등록

7. 채용기간 및 보수수준

가. 채용기간

- 임용일로부터 2년 계약이 원칙임. 단, 시뮬레이터교관 및 CPT교관 직위에 대해서는 해기종 자격자는 임용일로부터 2년, 非 해기종 자격자는 임용일로부터 1년으로 하되,
 - * 업무성과 등에 따라 총 5년의 범위 내에서 연장 가능하며,
 - * 총 근무기간이 5년에 이른 임기제군무원의 성과가 탁월한 경우에는 신규채용 절차를 거치지 아니하고, 총 근무기간 5년을 초과하여 5년의 범위에서 일정한 기간 단위로 근무기간을 연장할 수 있음.
- 또한, 임용일 기준 1년 이내 60세 초과(예정)자는 채용(계약)기간을 1년으로 할 수 있음.

나. 보수수준

- 1) 공무원보수규정 등에 따라 임용직급의 보수 및 수당 지급
- 2) 임기제의 경우 3개월 내 고용보험 임의가입가능(고용보험법 시행령 제3조의2)
- 3) 임기제의 경우 연봉한계액 범위 내에서 연봉액을 정하되, 구체적인 금액은 채용예정자의 자격, 경력 등을 고려하여 결정
- 4) 임기제군무원 연봉 상·하한액 (단위 : 천원)

연봉등급	적 용 대 상	상한액	하한액
4호	4급(상당) 군무원 직위에 임용되는 임기제군무원 *전문군무경력관 가군(4급상당) 직위에 임용되는 임기제군무원	-	63,430

* 가족수당, 시간외근무수당, 자녀학비보조수당, 연가보상비, 직급보조비, 정액급식비, 특수근무수당 등은 해당자에 한하여 별도 지급

8. 기타 유의사항

가. 군무원 채용시험은 군무원인사법, 군무원인사법 시행령, 군무원인사법 시행규칙 및 공무원임용시행령 등 관계법령에 따라 실시하고 있으니, 합격자 결정방법 등 시험에 관한 구체적인 사항은 해당법령을 참고하시기 바랍니다.

- 나. 부정한 목적으로 응시원서 등을 허위로 작성하거나, 제출서류 등을 위·변조한 경우에는 공무원임용시험령 제51조에 따라 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정을 취소하고, 향후 5년간 각종 공무원채용시험의 응시 자격이 정지됩니다.
- 다. 응시원서상의 작성(기재)착오 또는 누락이나 자격요건 미 해당자의 응시 및 관련 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 응시자는 응시표, 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의 사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 마. **명예전역(퇴직)수당을 지급받은 자가 공무원으로 재임용 되는 경우에는 명예전역(퇴직)수당을 환수**하여야 하며, 환수금을 납부할 자가 기한 이내에 이를 납부하지 아니한 때에는 명예전역 수당을 지급한 기관의 장은 국세 체납처분의 예에 의하여 이를 징수할 수 있습니다.
- 바. 면접시험 결과, 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 공고 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 경력검증, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 사. 동일한 공고/일정으로 진행되는 채용시험 내에서는 중복 또는 복수로 응시할 수 없습니다.
- 아. 경력확인을 위해 추후 최종합격자를 대상으로 해당 근무기간에 대한 소득금액증명 등을 제출받아 확인할 수 있습니다.
- 자. 접수된 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류(예: 졸업증명서)는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
(제출된 서류는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환)
- 차. 채용직위별 직무내용은 채용부대 사정에 따라 채용계약서 체결 시 일부 변경될 수 있습니다.
- 카. 시험관련 기타 의문사항에 대해서는 공군본부 군무원인사과 군무원채용 담당[☎(042)552-1453/1457, (군)920-1453/1457]에게 문의하시기 바랍니다.

응시원서

본인은 공군 2022년 제2차 공군 조종군무원 경력경쟁 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20 년 월 일

공군참모총장 귀하

※응시번호		성 명	(한글)
응시직위			(한자)
주민등록번호	-	복수국적 해당여부	
주 소	(우)	“정부수입인지” 부착하는 란 (“전자수입인지” 인 경우 원서 뒤에 첨부)	
전자우편			
휴대전화			



응시표

2022년 제2차 공군 조종군무원 경력경쟁 채용시험

※응시번호		응시직위	
성 명	(한글)	(한자)	
20 년 월 일 공 군 참 모 총 장			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하시기 바랍니다.

보 완 사 항	월 일까지 보완하여야 합니다.	를(을)
------------	------------------	------

응시원서 작성요령

* 응시원서는 자필 또는 PC로 다운받아 작성하시기 바랍니다.

1. 「※응시번호」: 기재하지 않음
2. 응시직위: 응시하고자 하는 모집단위의 직위를 기재함
(예: 공사 CPT교관 등)
3. 주 소: 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명 · 주민등록번호 · 전자우편 · 휴대전화: 빠짐없이 정확하게 기재함
5. 복수국적: 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재
6. 정부수입인지: 가까운 우체국에서 아래 해당 금액의 인지를 구입하여 붙이되,
여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임

금 액	일반임기제군무원
1만원	가군(5급) 이상
7천원	나군(6·7급)
5천원	다군(8·9급)

※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른
보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

경력경쟁채용 자격요건 증명서류 제출목록

※ 다음 페이지의 [작성방법]을 참고하여 작성

① 응시직위 및 해당 자격요건

성명	응시직위	자 격 요 건

※ 공고문의 채용 자격요건 중 본인이 해당된다고 판단한 자격요건을 기재

② 응시자격 증명 제출서류

목 록	내 용

※ “① 해당 자격요건” 을 증명할 수 있는 서류기재 / 제출

③ 모든 응시자는 반드시 임용예정일 前日까지 소속 근무지에서 전역퇴직이 가능한지 소속 근무지 인사부서에서 확인하고 해당사항에 ○ 표시

가 능	불 가 능

※ 임용예정일 전일까지 전역·퇴직이 불가능한 경우 응시자격에 해당되지 않아 채용시험 응시 및 원서제출이 불가함

※ 최종합격 후 임용예정일 전일까지 전역·퇴직이 불가능한 것으로 확인될 경우 최종합격이 취소되며, 이는 응시자의 책임으로 함.

2022년 월 일

제출자 성 명 (서 명)

공군참모총장 귀하

경력경쟁채용 자격요건 증명서류 제출목록 [예시]

※ 공고문의 자격요건이 다음과 같은 경우(예시)

응시직위	응 시 자 격
전산 6급 (00비 00운영담당)	①준위 이상 전역(예정)자로서 준위 이상 계급에서 전산 분야 2년 이상 근무경력자 ②6급(상당) 이상 군(공)무원 퇴직(예정)자로서 6급(상당) 이상 계급에서 전산 분야 2년 이상 근무경력자 ③전산 분야 석사학위 이상 소지자 ④전산 분야 6년 이상 근무경력자 ⑤군무원 공개경쟁채용 응시 및 가산 자격증 중 전산 직렬 산업기사 자격증 취득 후 전산 분야 6년(기사는 4년) 이상 근무경력자(기능장 이상은 경력무관)

[작성방법]

1 응시직급 및 해당 자격요건

성명	응시직위	자 격 요 건
김공군	전산 6급 (00비00운영담당)	①, ②, ③, ④, ⑤ 자격 요건 중 본인이 지원하는 자격 요건 하나 이상을 공고문 내용대로 기재

※ 예를 들어 ①의 자격요건에 해당할 경우

성명	응시직위	자 격 요 건
김공군	전산 6급 (00비00운영담당)	①준위 이상 전역(예정)자로서 준위 이상 계급에서 전산 분야 2년 이상 근무경력자

* 공고문의 채용 자격요건 중 본인이 해당된다고 판단한 자격요건을 기재

2 응시자격 증명 제출서류

1) ①, ②의 자격요건에 해당할 경우

목록	내용
1. 경력증명서 1부.	① 준위진급(6급승진)일: '02년 00월 00일 ② 00부대 000담당('05.3. 1. ~ '09. 5. 1. / 00년00월00일) 00부대 000담당('10. 1. 3. ~ '12. 6. 2. / 00년00월00일)

※ 경력증명서에서 응시요건과 관련되는 경력부분은 형광펜으로 표시

2) ③의 자격요건에 해당할 경우

목록	내용
1. 학위증명서 1부.	① 000대학교 000 석사('00. 0. 0.)
2. 학위논문 국문 초록 1부	① 상기 학위 해당 논문

3) ④의 자격요건에 해당할 경우

목록	내용
1. 경력증명서 2부.	① 00회사 000담당('05. 3. 1 ~ '09. 5. 1. / 00년00월00일) ② 00회사 000담당('13. 1. 1. ~ '15. 6. 1. / 00년00월00일) ※ 전산 분야 근무경력을 직위별로 작성

※ 경력증명서에서 응시요건과 관련되는 경력부분은 형광펜으로 표시

4) ⑤의 자격요건에 해당할 경우

목록	내용
1. 자격(면허)증 사본 1부.	① 정보처리기사('00. 0. 0.)
2. 경력증명서 2부.	① 00회사 000담당('05. 3. 1 ~ '09. 5. 1. / 00년00월00일) ② 00회사 000담당('13. 1. 1. ~ '15. 6. 1. / 00년00월00일) ※ 전산 분야 근무경력을 직위별로 작성

※ 경력증명서에서 응시요건과 관련되는 경력부분은 형광펜으로 표시

이 력 서

이력서

가. 공통사항							
응시 번호	※ 값당자 기재	응시 직위		응시 요건	근 경력/ 공무원 경력/ 학위	성명	

나. 응시자격				
자 격 증	자격증명	자격증 취득(예정)일		자격 검정기관
경 력	근무기관	근무기간		직 위 담당업무
학 위	전공분야	학위 취득(예정)일		학위 종류

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2022 년 월 일

성 명 : (인, 서명)

주요업적 기술서

응시한 직무분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 기술하여 주십시오. (최근의 실적부터 기술하도록 하되, 글자크기는 13포인트, A4용지 2매 내외로 작성)

<유의사항>

국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무 처리지침에 따라, 응시자 본인의 구체적인 배경(출신학교/가족사항 등) 공정성을 저해하는 요소의 작성을 엄격히 금지합니다. (위반 시 각급 채용위원회에서 불이익을 받을 수 있습니다.)

작성자

성명 :

(인, 서명)

제출자료 검증에 관한 동의서

본인은 공군본부가 시행하는 군무원 채용시험 응시자로서, 본인이 제출한 경력증명서·학위증명서·자격증 등 제출자료 일체의 진위 검증을 위한 공군본부의 확인서 발급 업무에 동의합니다. 또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증 과정에서 원본과 동일한 효력이 있다는 것을 인정합니다.

2022년 월 일

성명 : (서명)

공군 참모총장 귀하

개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서

■ 본인은 군무원을 지원한 자로서 「개인정보보호법」에 의거 선발담당기관이 아래와 같은 사항에 대해 본인의 개인정보를 수집·이용·제공하는 것에 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.

* 해당란에 표시

■ 개인정보 수집·이용 : 동의함 동의하지 않음

- 개인정보를 제공받는 기관 : 공군본부 군무원인사과
- 수집 및 이용 목적 : 응모한 직위의 시험자료 활용 및
응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증
- 수집 항목 : 성명, 사진, 학력, 경력, 연락처, 자격증, 병역사항, 국적자료 등
- 보유 및 이용기간 : 응시원서 접수일로부터 1년

■ 고유식별정보 처리 : 동의함 동의하지 않음

- 개인정보를 제공받는 기관 : 공군본부 군무원인사과
- 수집 및 이용 목적 : 응모한 직위의 시험자료 활용 및
응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증
- 수집 항목 : 주민등록번호
- 보유 및 이용기간 : 응시원서 접수일로부터 1년

■ 개인정보 제3자 제공 동의 : 동의함 동의하지 않음

- 개인정보를 제공받는 기관(자) : 지원자의 경력 및 학력 증명서 발급 기관 등
- 제공받는 자의 개인정보의 이용 목적 : 응시자의 제출자료 진위여부 확인
- 수집 항목 : 성명, 사진, 학력, 경력, 연락처, 자격증, 병역사항, 국적 자료 등
- 보유 및 이용기간 : 이용 목적 달성 즉시 폐기

년 월 일

작 성 자 성 명 (서명 또는 날인)

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

인사검증 목적의 개인정보 수집·이용·제공을 위하여 개인정보보호법 제15조, 제17조 및 제22조에 따라 귀하의 동의를 받고자 합니다.

■ 개인정보 수집 및 이용 동의 : 동의함 동의하지 않음

- 수집 및 이용 목적 : 인사검증
- 수집 항목
 - 국방인사정보체계 정보 중 근무경력, 교육, 진급/강등/휴·복직, 근무평정, 근무경력, 군사특기/직렬, 상훈, 처벌, 휴가, 개명에 관한 사항
 - 공공기관에서 비위 조사 중 또는 수사 중인 정보 및 처분사항
- 보유 및 이용기간 : 인사검증 목적 달성 후 파기
- ※ 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부할 수 있고, 동의하지 않을 경우 군무원 임용에 제한이 있을 수 있습니다.

■ 개인정보 제3자 제공 동의 : 동의함 동의하지 않음

- 개인정보를 제공받는 기관 : 인사검증 의뢰 기관
- 수집 및 이용 목적 : 군무원 임용
- 제공항목 : 인사검증 결과
- 보유 및 이용기간 : 이용 목적 달성 즉시 폐기
- ※ 개인정보 제3자 제공 동의를 거부할 수 있고, 동의하지 않을 경우 군무원 임용에 제한이 있을 수 있습니다.

■ 본인이 서명한 동의서 사본은 인사검증에 필요한 자료수집 편의를 위해 원본과 동일하게 활용 가능하며, 인사검증 목적이 상실될 때까지 유효하다는 것을 인정합니다.

년 월 일

소 속 :	계급 :	군번 :
생년월일 :	성명 : (서명 또는 날인)	

보내는 사람

[공군 군무원채용 응시서류 재중]

예) 채용직위
00사 0000교관

받는 사람

충남 계룡시 신도안면 사서함 501-303호

공군본부 군무원인사과 군무원채용담당

우) 3 2 8 0 0